

Затверджено
рішенням річних Загальних зборів
акціонерів АТ «ЛьвівГАЗ»
від 05.06.2025
протокол від 10.06.2025

ЗВІТ
про винагороду членів Правління
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ОПЕРАТОР ГАЗОРОЗПОДІЛЬНОЇ СИСТЕМИ «ЛЬВІВГАЗ»
за 2024 рік

Звіт про винагороду членів Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ОПЕРАТОР ГАЗОРОЗПОДІЛЬНОЇ СИСТЕМИ «ЛЬВІВГАЗ» (далі також – Товариство) підготовлений відповідно до вимог чинного законодавства України, Статуту Товариства, Положення про Загальні збори акціонерів Товариства, Положення про Правління Товариства та Положення про винагороду членів Правління Товариства, затвердженого позачерговими Загальними зборами акціонерів Товариства від 13.02.2025, протокол від 18.02.2025 (далі також – Положення про винагороду, Положення).

Орган управління	Правління		
1) Термін здійснення членами Правління функцій членів органів управління Товариства у звітному періоді	Ім'я, посада члена Правління	Дата вступу на посаду (термін повноважень у звітному періоді)	
	Член Правління - В.о. Голови Правління	Член Правління - <u>29.06.2023</u> В.о. Голови Правління - <u>25.12.2023</u> (з 01.01.2024 по 08.07.2024)	
	Член Правління - В.о. Голови Правління	<u>09.07.2024</u> (з 09.07.2024 по 31.12.2024)	
	Член Правління Директор виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів	<u>30.01.2024</u> (з 30.01.2024 по 31.12.2024) <u>07.10.2020</u> (з 01.01.2024 по 31.12.2024)	
2) Загальний розмір винагороди у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) та форми виплати (грошова або негрошова) такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити (по кожному члену Правління окремо), рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Ім'я, посада члена Правління	Виплатили	Мають виплатити
	Член Правління - В.о. Голови Правління	1 148 815,00 грн.	0
	Член Правління - В.о. Голови Правління	922 872,00 грн.	0
	Член Правління	0,00 грн.	0
	Директор виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів	1 266 526,00 грн	0
Винагорода виплачується після утримання всіх податків і зборів (обов'язкових платежів), визначених законодавством. Форма виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді: грошова в національній валюті України. Винагорода не прив'язана до іноземної валюти. Система винагороди членів Правління Товариства не передбачає здійснення негрошових виплат. Винагорода у негрошовій формі не			

	нараховувалась та не виплачувалась.		
3) Повний опис структури та розмір у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) фіксованої винагороди, яка була виплачена та/або має бути виплачена (по кожному члену Правління окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	<i>Ім'я, посада члена Правління</i>	<i>Виплатили</i>	<i>Мають виплатити</i>
	Член Правління - В.о. Голови Правління	1 148 815,00 грн.	0
	Член Правління - В.о. Голови Правління	922 872,00 грн.	0
	Член Правління	0,00 грн.	0
	Директор виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів	1 266 526,00 грн	0
	Членам Правління Товариства виплачується лише фіксована (базова) винагорода — посадовий оклад. Членам Правління нараховуються та виплачуються обов'язкові гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені трудовим законодавством України. До сум виплат включені будь-які та всі суми заробітної плати й інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат (включаючи надбавки, доплати, премії, винагороди тощо), які підлягають сплаті на користь члена Правління згідно з умовами Колективного договору Товариства, чинного на дату нарахування та здійснення відповідних виплат. Винагорода виплачується після утримання всіх податків і зборів (обов'язкових платежів), визначених законодавством, кожного календарного місяця за винятком випадків, коли член Правління отримує частину винагороди за місяць пропорційно періоду часу здійснення ним своїх повноважень. Наглядова рада Товариства не приймала рішення про виплату додаткової винагороди членам Правління. Додаткова винагорода не нараховувалась та не виплачувалась.		
4) Дату та номер рішення Наглядової ради, на підставі якого (яких) члену Правління було виплачено та/або має бути виплачено фіксовану винагороду за результатами звітного періоду	У звітному періоді виплата фіксованої винагороди: члену Правління - В.о. Голови Правління Товариства **** здійснювалась згідно Контракту, затвердженого рішенням Наглядової ради АТ «ЛьВІВГАЗ» від 16.08.2023; члену Правління - В.о. Голови Правління Товариства **** здійснювалась згідно штатного розпису на підставі рішення Наглядової ради та наказу про вступ на посаду. У звітному періоді виплата фіксованої винагороди *** як члену Правління Товариства не здійснювалась. Винагорода щодо виконання функцій директора виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів здійснювалась відповідно до штатного розпису. Інші рішення про виплату не приймалися.		
5) Строки фактичної виплати винагороди, інформацію щодо їх відповідності Положенню	Товариство здійснює виплату винагороди за період, який починається з дати обрання. У звітному періоді винагорода членам Правління виплачувалась разом з виплатою заробітної плати всім категоріям працівників Товариства за відповідний період та у строки, визначені Колективним договором Товариства. Строки фактичної виплати винагороди відповідають Положенню про винагороду.		
6) Інформацію щодо змін розміру фіксованої винагороди протягом звітного періоду	Змін розміру фіксованої винагороди протягом звітного періоду не було.		
7) Співвідношення середнього розміру винагороди члена Правління із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) Товариства у звітному періоді	Член Правління - В.о. Голови Правління . — 8,34; Член Правління - В.о. Голови Правління . — 7,2; Член Правління- 0 Директор виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів — 4,2.		
8) Інформацію щодо розміру винагород, які отримав кожен	Відсутні винагороди від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих осіб Товариства.		

член Правління від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих																	
9) Інформацію щодо умов Договорів з кожним із членів Правління, а саме: - строк дії Договору; - наявність та опис умов щодо виплат по звільненню; - наявність та опис умов щодо програми стимулювання	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="612 208 1050 248"><i>Ім'я, посада члена Правління</i></td><td data-bbox="1050 208 1517 248"><i>Строк дії Договору (Контракту)</i></td></tr> <tr> <td data-bbox="612 248 1050 342">Член Правління - В.о. Голови Правління</td><td data-bbox="1050 248 1517 342">з 16.08.2023 по 28.06.2026 дію контракту припинено 08.07.2024</td></tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="612 342 1517 801"> Контракт є укладеним Сторонами з дати його підписання Сторонами та діє протягом трьох років з дати обрання членом Правління, якщо не буде припинений достроково, крім положень щодо гарантій правового захисту, які діють протягом трьох років після завершення строку дії контракту, за виключенням випадків розірвання контракту з ініціативи Товариства . У разі дострокового припинення повноважень Голови/члена Правління Товариства, встановлюються виплати, передбачені законодавством України. Відповідно до умов Контракту члену Правління додатково можуть бути встановлені інші необхідні для виконання трудових обов'язків види матеріального забезпечення, що не заборонені законодавством України та вважаються службовою необхідністю, зокрема, але не виключно: забезпечення добровільним медичним страхуванням з покриттям — територія України в межах, передбачених фінансовим планом; компенсація витрат на оренду житла у розмірі до 12000 грн; гарантії правового захисту. </td></tr> <tr> <td data-bbox="612 801 1050 896">Член Правління - В.о. Голови Правління</td><td data-bbox="1050 801 1517 896">з 09.07.2024</td></tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="612 896 1517 1115"> Трудові відносини члена правління - В.о. Голови Правління регулюються трудовим законодавством на підставі рішення Наглядової ради та наказу про вступ на посаду. Члену Правління - В.о. Голови Правління Товариства виплачується лише фіксована (базова) винагорода — посадовий оклад. А також нараховуються та виплачуються обов'язкові гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені трудовим законодавством України та Колективним договором. </td></tr> <tr> <td data-bbox="612 1115 1050 1187">Член Правління</td><td data-bbox="1050 1115 1517 1187">з 31.01.2024</td></tr> <tr> <td data-bbox="612 1187 1050 1308">Директор виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів</td><td data-bbox="1050 1187 1517 1308">з 07.10.2020</td></tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="612 1308 1517 1554"> Посадова особа не отримує винагороду за виконання обов'язків члена Правління. Посадова особа призначена на посаду Директора виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів відповідно до наказу про прийняття на роботу. Отримує лише фіксовану (базову) винагороду — посадовий оклад. А також нараховуються та виплачуються обов'язкові гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені трудовим законодавством України та Колективним договором. </td></tr> </table>	<i>Ім'я, посада члена Правління</i>	<i>Строк дії Договору (Контракту)</i>	Член Правління - В.о. Голови Правління	з 16.08.2023 по 28.06.2026 дію контракту припинено 08.07.2024	Контракт є укладеним Сторонами з дати його підписання Сторонами та діє протягом трьох років з дати обрання членом Правління, якщо не буде припинений достроково, крім положень щодо гарантій правового захисту, які діють протягом трьох років після завершення строку дії контракту, за виключенням випадків розірвання контракту з ініціативи Товариства . У разі дострокового припинення повноважень Голови/члена Правління Товариства, встановлюються виплати, передбачені законодавством України. Відповідно до умов Контракту члену Правління додатково можуть бути встановлені інші необхідні для виконання трудових обов'язків види матеріального забезпечення, що не заборонені законодавством України та вважаються службовою необхідністю, зокрема, але не виключно: забезпечення добровільним медичним страхуванням з покриттям — територія України в межах, передбачених фінансовим планом; компенсація витрат на оренду житла у розмірі до 12000 грн; гарантії правового захисту.		Член Правління - В.о. Голови Правління	з 09.07.2024	Трудові відносини члена правління - В.о. Голови Правління регулюються трудовим законодавством на підставі рішення Наглядової ради та наказу про вступ на посаду. Члену Правління - В.о. Голови Правління Товариства виплачується лише фіксована (базова) винагорода — посадовий оклад. А також нараховуються та виплачуються обов'язкові гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені трудовим законодавством України та Колективним договором.		Член Правління	з 31.01.2024	Директор виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів	з 07.10.2020	Посадова особа не отримує винагороду за виконання обов'язків члена Правління. Посадова особа призначена на посаду Директора виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів відповідно до наказу про прийняття на роботу. Отримує лише фіксовану (базову) винагороду — посадовий оклад. А також нараховуються та виплачуються обов'язкові гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені трудовим законодавством України та Колективним договором.	
<i>Ім'я, посада члена Правління</i>	<i>Строк дії Договору (Контракту)</i>																
Член Правління - В.о. Голови Правління	з 16.08.2023 по 28.06.2026 дію контракту припинено 08.07.2024																
Контракт є укладеним Сторонами з дати його підписання Сторонами та діє протягом трьох років з дати обрання членом Правління, якщо не буде припинений достроково, крім положень щодо гарантій правового захисту, які діють протягом трьох років після завершення строку дії контракту, за виключенням випадків розірвання контракту з ініціативи Товариства . У разі дострокового припинення повноважень Голови/члена Правління Товариства, встановлюються виплати, передбачені законодавством України. Відповідно до умов Контракту члену Правління додатково можуть бути встановлені інші необхідні для виконання трудових обов'язків види матеріального забезпечення, що не заборонені законодавством України та вважаються службовою необхідністю, зокрема, але не виключно: забезпечення добровільним медичним страхуванням з покриттям — територія України в межах, передбачених фінансовим планом; компенсація витрат на оренду житла у розмірі до 12000 грн; гарантії правового захисту.																	
Член Правління - В.о. Голови Правління	з 09.07.2024																
Трудові відносини члена правління - В.о. Голови Правління регулюються трудовим законодавством на підставі рішення Наглядової ради та наказу про вступ на посаду. Члену Правління - В.о. Голови Правління Товариства виплачується лише фіксована (базова) винагорода — посадовий оклад. А також нараховуються та виплачуються обов'язкові гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені трудовим законодавством України та Колективним договором.																	
Член Правління	з 31.01.2024																
Директор виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів	з 07.10.2020																
Посадова особа не отримує винагороду за виконання обов'язків члена Правління. Посадова особа призначена на посаду Директора виробництва газорозподільчих систем непрофільних активів відповідно до наказу про прийняття на роботу. Отримує лише фіксовану (базову) винагороду — посадовий оклад. А також нараховуються та виплачуються обов'язкові гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені трудовим законодавством України та Колективним договором.																	
10) Інформацію щодо заходів, процедур, проведених Товариством з метою підготовки та запровадження системи винагороди, зокрема: - повноваження та склад Комітету з питань визначення винагороди посадовим особам Товариства та призначень; - найменування/ім'я — ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи — нерезидента відповідно до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів; - роль акціонерів у процесі запровадження політики	Станом на 31.12.2024 в Товаристві відсутній Комітет з винагород. Зовнішні консультанти з питань винагороди Товариством не залучалися. Роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди для членів Правління — до компетенції Загальних зборів акціонерів в частині впровадження політики винагороди належить: затвердження положення про винагороду членів Правління, вимоги до якого встановлюються Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку; затвердження звіту про винагороду членів Правління, вимоги до якого встановлюються Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку. Рішення про затвердження Положення про винагороду членів Правління АТ «ЛьВІВГАЗ» прийняте на Загальних зборах акціонерів Товариства (протокол від 18.02.2025).																

винагороди.	
11) Інформацію про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів Положення, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року	В Товаристві відсутні випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням про винагороду.
12) Інформацію щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена Правління (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди такого члена Правління	В Товаристві відсутня інформація про факти неприйнятної поведінки члена Правління (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).
13) іншу інформацію, визначену законом або Положенням, в тому числі про відсутність іншої інформації, передбаченої вимогами Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку	
Повний опис структури та розмір у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) змінної винагороди, яка була виплачена та/або має бути виплачена (по кожному члену Правління окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді.	Система винагороди членів Правління не передбачає виплату змінних складових винагороди, тому змінні складові винагороди не нараховувались та не виплачувались.
Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди членів органів управління, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді	Система винагороди членів Правління Товариства не передбачає виплату змінних складових винагороди, отже змінні складові винагороди не нараховувались та не виплачувались.
Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована).	Відповідно до умов Контракту члену Правління може виплачуватися премія за досягнення цілей та Ключових результатів Система винагороди членів Правління Товариства не передбачає виплату змінних складових винагороди та встановлення фінансових та нефінансових критеріїв оцінки ефективності, в тому числі у формі участі у прибутках. Змінні складові винагороди не нараховувались та не виплачувались.
Інформацію щодо розмірів винагород, які отримав кожен член органу управління товариства у формі участі у прибутках	Система винагороди членів Правління Товариства не передбачає виплату винагороди у формі участі у прибутках. Винагорода, у формі участі у прибутках членам Правління Товариства, не встановлювалась та не виплачувалась.
Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених кожному члену органу управління товариства у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх договорів (контрактів) протягом звітного року	У звітному періоді виплати по звільненню та інші компенсаційні виплати Голові/членам Правління Товариства не нараховувались та не виплачувались.

Інформацію щодо наявності випадків використання товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими Товариство використало своє право	Система винагороди членів Правління Товариства не передбачає виплату змінних складових винагороди, тому змінні складові винагороди не нараховувались та не виплачувались. Відсутні випадки використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди у звітному періоді.
Інформація щодо опціонів на акції, а саме: 1) кількість пропонувананих опціонів, опціонних сертифікатів, фондових варантів на акції або акції, надані товариством під час звітнього року, та умови їхнього надання; 2) кількість опціонів, опціонних сертифікатів, фондових варантів на акції, які були виконані протягом звітнього року, а також для кожного з них, кількості акцій, які були базовим активом, або розмір доходу, який був базовим активом та виплачений на підставі зміни ринкової вартості акцій; 3) кількість опціонів, опціонних сертифікатів, фондових варантів на акції, які невиконані до кінця звітнього року, ціни їх виконання, дати виконання та основні умови для реалізації права за опціонами; 4) зміни в строках (термінах) дії та умовах опціонів, опціонних сертифікатів, фондових варантів на акції, які відбулися у звітному періоді.	В Товаристві відсутні опціони, опціонні сертифікати, фондові варанти на акції. Система винагороди Голови та членів Правління не передбачає право на отримання опціонів на акції Товариства.
Інформацію про програми додаткового пенсійного забезпечення для членів органів управління товариством, а саме: 1) участі у програмі з фіксованими виплатами – зміни у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітнього року із зазначенням відомостей щодо найменування страховика (у розумінні Цивільного кодексу України), розміру та періодичності внесків, терміну участі у програмах з фіксованими виплатами та інше; 2) участі у програмі з фіксованими внесками – деталі про сплачені внески або ті, які може сплачувати товариство стосовно цієї посадової особи протягом звітнього року із зазначенням відомостей щодо найменування недержавного пенсійного фонду (у розумінні Цивільного кодексу України), розміру та періодичності внесків, терміну участі у програмах з фіксованими внесками та інше.	Система винагороди членів Правління Товариства не передбачає додаткового пенсійного забезпечення (крім передбачених чинним законодавством України та Колективним договором Товариства) або виплати винагороди в разі дострокового виходу на пенсію. В Товаристві відсутні програми додаткового пенсійного забезпечення для членів органів управління Товариством.
Авансові платежі, позика, гарантії члену органу управління Товариства	Товариство не виплачувало авансові платежі, не надавало позику та гарантії членам Правління Товариства.

В Товаристві відсутні випадки відхилення від застосованої політики винагород, визначеної Положенням про винагороди.

Загальна сума винагороди, виплаченої всім членам Правління Товариства протягом звітного періоду становить 3 338 213,00 грн.

У Звіті про винагороду членів Правління Товариства розкрита інформація, визначена законом або Положенням, в тому числі інформація, передбачена вимогами Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку.